



SAVA
ZAVAROVALNICA

Zavarovalnica Sava, d. d.
Ulica Eve Lovše 7
SI-2000 Maribor
www.zav-sava.si
080 19 20

POLITIKA PREJEMKOV ZAVAROVALNICE SAVA

V skladu s 5. členom Uredbe (EU) 2019/2088 Evropskega parlamenta o razkritjih, povezanih s trajnostnostjo v sektorju finančnih storitev (Uredba SFDR), vključuje Zavarovalnica Sava v svoje politike prejemkov informacije o tem, kako so te politike skladne z vključevanjem tveganj glede trajnosti.

Vključevanje trajnostnih tveganj v politiko prejemkov

Politika prejemkov je zasnovana tako, da spodbuja k trajnostnemu poslovanju in vzdržnosti družbe, pri čemer vsi sistemi spodbud na vseh organizacijskih ravneh prispevajo k trajnosti družbe z usklajevanjem ciljev in vedenj posameznikov z dolgoročnim poslanstvom, oblikovanjem dolgoročne vrednosti za vse deležnike in ugleda družbe ter obenem z izogibanjem tveganjem, ki presegajo pripravljenost družbe za prevzem tveganj.

Načela

Politika zasleduje konkurenčen in učinkovit ter hkrati pregleden in notranje pravičen sistem prejemkov. Ključna načela politike prejemkov so oblikovana na podlagi načel etičnega in trajnostnega ravnanja ter poslovanja.

Zanesljivo in učinkovito upravljanje tveganj

Politika podpira in zagotavlja, da je nagrajevanje vezano na doseganje trajnostnih rezultatov. Pri tem pa ne vzpodbuja prevzemanja previsokih tveganj s ciljem ustvarjanja kratkoročnega dobička in ne omogoča nagrajevanja posameznikov za prevzemanje tveganj, ki presegajo toleranco posamezne družbe in skupine do tveganja.

Trajnostno plačilo za trajnostno poslovanje

Trajnostno plačilo za trajnostno poslovanje je vodilni pristop pri postavljanju standardov za določanje ravni prejemkov in izplačil (trajnostno plačilo) kot tudi pri določanju ciljnih rezultatov in vedenj, ki jih družba želi nagraditi (trajnostno poslovanje).

Vsi sistemi spodbud na vseh organizacijskih ravneh prispevajo k trajnosti družbe z usklajevanjem ciljev in vedenj posameznikov z dolgoročnim poslanstvom družbe in obenem z izogibanjem tveganjem, ki presegajo toleranco družbe do tveganj.

Za plačila velja, da so trajnostna, če je ohranjena neposredna povezava med plačilom in rezultati ter je nagrajevanje v skladu s ciljem dolgoročnega ustvarjanja vrednosti za deležnike in učinkovitega obvladovanja tveganj.

Poslovne rezultate lahko opredelimo kot trajnostne na podlagi tega, v kolikšni meri prispevajo k uresničevanju poslanstva družbe skozi čas, oblikovanju dolgoročne vrednosti za vse deležnike in izboljšanju ugleda družbe. Trajnostno poslovanje se nanaša na dejansko dosežene rezultate (kaj) in način, kako so bili doseženi (kako).

Oblikovanje uravnotežene strukture prejemkov

Družba oblikuje paket prejemkov, ki lahko vsebuje poleg fiksnega dela tudi možnost variabilnega dela ter dodatnih finančnih in nefinančnih ugodnosti. Fiksni in variabilni del prejemkov sta ustrezno uravnotežena, saj celotni paket prejemkov spodbuja dobro in učinkovito delo zaposlenih ter obvladovanje tveganj.